

Sisukord

Sissejuhatus	4
1 Arenguvestluse eesmärk ja roll.....	5
1.1 Arenguvestlus kui ühisosa leidmine	5
1.2 Olukorra kaardistus	5
1.3 Tuleviku plaan	6
1.4 Parendusvõimalused	6
1.5 Midagi mõtlemiseks	6
1.6 Arenguvestluse 5 olulisemat sisulist punkti	7
2 Arenguvestluse õnnestumise eeldused	9
2.1 Juhi roll arenguvestluse õnnestumises.....	9
2.2 Detailid ja eesmärgid	9
2.3 Süsteemsus ja järeltegevused	9
3 Arenguvestluse etapid	11
3.1 Arenguvestluse seos rahulolu-uuringu ja üks-ühele koosolekuga	11
3.2 Arenguvestluse ettevalmistus	11
3.3 Vestlus	11
3.4 Järeltegevused.....	12
4 Arenguvestluse ettevalmistus	13
4.1 Kontrollnimekiri.....	13
4.2 Tööplaani koostamine	13
4.3 Juhendiga tutvumine.....	14
4.4 Meeskonnaga kohtumine.....	15
4.5 Ankeedi täitmine töötajate poolt	15
4.6 Andmete kogumine töötaja kohta	16
4.7 Juhi osa täitmine ja töötaja osa analüüs	17
4.8 Vestluse ettevalmistamine	19
5 Arenguvestluse läbiviimine.....	21
5.1 Esmamulje	21
5.2 Vestluse edu eeldused.....	22
5.3 Vestluse alustamine	23
5.4 Arenguvestluse esimene osa: olukorra kaardistus	24
5.5 Tulevikuplaanid	25
5.6 Kokkulepped ja järeltegevused	27
5.7 Arenguvestlus või tulemusvestlus	27
6 Arenguvestluse järeltegevused.....	29
6.1 Üldine analüüs.....	29
6.2 Enda tegevuse analüüs	30
6.3 Arenguvestluse kui protseduuri analüüs	31
7 Enamlevinud komistuskivid	34
7.1 Keerulised vestlused.....	34

7.2	Ankeet.....	34
7.3	Segavad tegurid	35
7.4	Usk vestlusesse	35
7.5	Negatiivne tagasiside ainult.....	35
7.6	Üldine positiivne tagasiside	36
7.7	Vestluse kui sellise puudumine.....	36
8	Kokkuvõte	37
LISA 1.	Arenguvestluse ettevalmistamise kontrollnimekiri juhile	38
LISA 2.	Tööplaani koostamise algandmed	39
LISA 3.	Dokumentide analüüs	40
LISA 4.	Koosoleku alustamiseks ja osade sissejuhatuseks sobivad küsimused	41
LISA 5.	Olukorra kaardistuse küsimused	42
LISA 6.	Töötaja individuaalne arenguplaan	43
LISA 7.	Küsimuse töötaja karjääriplaani või tegevusplaani koostamiseks arenguvestluse tulemusel	45
LISA 8.	Eesmärkide sõnastamine ja hindamine	47
LISA 9.	Oma tegevuse hindamine peale arenguvestlust - juht.....	48